



アロドラ人事労務サポートオフィス(社会保険労務士事務所) 代表 下中理栄子
 shimonakari@allodola-sr.com http://allodola-sr.com
 ケイリエール合同会社(給料計算、経理・記帳代行//人事労務ご相談・コンサルティング)
 k.shimonaka@keiriyell.co.jp http://keiriyell.co.jp ↓ 横浜に移転しました。
 横浜市西区楠町 1-3 BLA 横浜西口ビル 2階 Tel: 045-550-3656 FAX: 045-345-4589

ひばり通信をお届けします。何かお役に立てましたら幸いです。ご感想やご質問などもお気軽にお寄せください。

連載トピックス

マイナンバー制度のスタートに備えて④

企業が個人番号を取り扱う上では、取得、利用・提供、保管・廃棄、安全管理措置を適切に実施する必要があります。今回は、個人番号の利用・提供、保管・廃棄にスポットを当てます。

企業が個人番号を取り扱う上での注意点/利用・提供、保管・廃棄編

1. 利用・提供：企業(事業者)は、社会保障・税に関する書類等に、従業員等の個人番号などを記載して、役所に提出！



- ・従業員から取得する際に特定し明示した利用目的以外の目的で、個人番号を利用・提供することはできません。
- ・つまり、社会保障や税の手続など、法令などで定められた手続に使用する場合を除き、個人番号を利用・提供することはできません。
- ・たとえば、仮に社員や顧客の同意があっても、社員番号や顧客管理番号としての利用はできないということです
(社員名簿に個人番号を記載することを禁止するものではありません)。



疑問：顧客から、身分証明書として個人番号カードを提出されるようなことがあるかもしれませんが、個人番号カードは、身分証明書として利用できるのでしょうか？

回答：法令などで定められた手続以外の事務でも、個人番号カードを身分証明書として、顧客の本人確認を行うことができます。ただし、その場合は、個人番号カードの裏面に記載された個人番号を書き写したり、コピーを取ったりすることはできません。

個人番号カード……個人番号の通知を受けた者が希望すれば、申請により交付される

(政府資料より)

表面(案)



個人番号を記載しない
→コピーできる者に制限はない
(本人同意等によりできる)

裏面(案)



個人番号を記載する
→コピーできる者は、行政機関や雇用主など、法令に規定された者に限定される

2. 保管・廃棄：個人番号を含む個人情報、必要がある場合だけ保管が認められます！

- ・必要がある場合に限り、保管し続けることができます。
- 必要がある場合の例**……翌年度以降も継続的に雇用契約がある場合、法令によって一定期間保存が義務付けられている場合 など



- ・不必要になったら、できるだけ速やかに廃棄・削除しなければなりません。

不必要になった場合の例……個人番号を事務で利用しなくなった場合、保存期間を経過した場合 など

☆廃棄や削除まできちんと行わなければなりませんので、それを前提に貴社の事業規模や雇用形態、現在の手続きの処理方法などに応じた書類やデータのファイリングの仕方などを工夫する必要があります。

平成 27 年 8 月 1 日から、雇用保険の高年齢雇用継続給付の支給限度額、育児休業給付・介護休業給付の計算に用いる休業開始時の賃金日額の上限等が変更されました。この結果、従業員の方への支給額が変更されることがあります。これを機に、各給付金の支給額の計算の仕組みも再確認しておきましょう。

高年齢雇用継続給付、育児・介護休業給付の支給限度額等

<高年齢雇用継続給付の支給限度額>

平成 27 年 7 月 31 日まで:340,761 円 → 平成 27 年 8 月 1 日から:341,015 円

確認 高年齢雇用継続給付(高年齢雇用継続基本給付金・高年齢再就職給付金)の支給額
支給額は、一の支給対象月(一暦月)について、賃金の低下の割合に応じて次の額です。



賃金の低下の割合		支給額
支給対象月の賃金が 「60 歳到達時等の賃金の月額」に比べ	61%未満に低下	支給対象月の賃金×15%
	61%以上 75%未満に 低下	支給対象月の賃金×15%から逡減するように 厚生労働省令で定める率

- 注① 支給対象月の賃金が、支給限度額(341,015 円)を超えるときは、その支給対象月には支給されません。また、上記のように計算した額に支給対象月の賃金を加えた額が、支給限度額を超えるときは「支給限度額－支給対象月の賃金」が支給額となります。
- 注② 支給額として計算した額が、1,840 円を超えないときは、その支給対象月には支給されません。
- 注③ 60 歳到達時等の賃金の月額は、447,600 円を上限とし、69,000 円を下限とします。

<育児休業給付・介護休業給付の計算に用いる休業開始時の賃金日額の上限>

平成 27 年 7 月 31 日まで: 14,200 円 → 平成 27 年 8 月 1 日から: 14,210 円

確認 育児休業給付・介護休業給付の支給額

支給額は、一の支給単位期間(休業開始日を基準として区切った1か月)について、次の額です。



原則	育児休業給付	休業開始時の賃金の月額×50% (最初の 180 日目までは 67%)
	介護休業給付	休業開始時の賃金の月額×40%
例外	休業中に事業主から賃金が支払われた場合	
	休業中に支払われた賃金の月額と、育児休業給付・介護休業給付の額との合計が、休業開始時の賃金の月額の 80%を超えないように、育児休業給付・介護休業給付の額が調整されます。	



☆これらの給付の支給額の仕組みは複雑ですが、その仕組みを把握していれば、労働者の総収入(給付の額+賃金)が減らないようにしながら、賃金やこれに付随する社会保険料の支出を軽減することも可能となります。

番外

厚生年金保険料が 9 月分(10 月納付分)から引き上がります

厚生年金保険の保険料率が、今までの 17.474%から 0.354%引き上げられ、「**17.828%**」となります。この保険料率は「平成 27 年 9 月分(10 月納付分)から平成 28 年 8 月分(9 月納付分)まで」の保険料を計算する際の基礎となります。なお、健康保険の保険料率については、同月からの改定はありません。



9/10	<ul style="list-style-type: none"> ●一括有期事業開始届の提出(建設業) 主な対象事業:概算保険料 160 万円未満かつ請負金額が 1 億 8,000 万円未満の工事 ●8 月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付
9/30	<ul style="list-style-type: none"> ●8 月分健康保険料・厚生年金保険料の納付 ●7 月決算法人の確定申告・翌年 1 月決算法人の中間申告 ●10 月・翌年 1 月・4 月決算法人の消費税の中間申告

新情報● 平成 27 年度の地域別最低賃金額改定の目安を公表

第 44 回中央最低賃金審議会において、平成 27 年度の地域別最低賃金額改定の目安についての答申が取りまとめられ、公表されました。



地域別最低賃金額改定にかかる目安制度の概要

中央最低賃金審議会は、地域別最低賃金の全国的整合性を図るため、毎年、地域別最低賃金額改定の「目安」を作成し、地方最低賃金審議会へ提示しています。この目安は、地方最低賃金審議会の審議の参考として示すものであって、これを拘束するものでないこととされています。

なお、地域別最低賃金額の表示については、平成 14 年度以降、時間額のみで示すこととなっています。

〈平成 27 年度の地域別最低賃金額改定の目安〉

都道府県の経済実態に応じ、全都道府県をA～Dの4ランクに分けて、引上げ額の目安が提示されました。

ランクごとの引上げ額は、**Aランク 19 円、Bランク 18 円、C・Dランク 16 円**です。

ランク	都道府県
A	千葉、東京、神奈川、愛知、大阪
B	茨城、栃木、埼玉、富山、長野、静岡、三重、滋賀、京都、兵庫、広島
C	北海道、宮城、群馬、新潟、石川、福井、山梨、岐阜、奈良、和歌山、岡山、山口、香川、福岡
D	青森、岩手、秋田、山形、福島、鳥取、島根、徳島、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄

〔参考〕地域格差に配慮した改定

引上げ額の目安は、都市部と地方との格差にも配慮して取り決めたそうです。

その結果として、ランク別の目安額は、Aランクの都府県で平成 14 年度以降の最高額と同額、B～Dランクの道府県では平成 14 年度以降の最高額であり、AランクとC・Dランクの差額は3円となっています（昨年度は差額6円でした）。

しかし、地域格差は大きく、金額的には、その差が広がることとなります。

- ☆ 本年度の目安が示した引上げ額の全国加重平均は18円（昨年度は16円）であり、目安どおりに最低賃金が決定されれば、最低賃金が時給で表示されるようになった平成 14 年度以降で最高額となる引上げになります。今後は、各地方最低賃金審議会で、この答申を参考にしつつ、地域における賃金実態調査や参考人の意見等も踏まえた調査審議の上答申を行い、各都道府県労働局長によって地域別最低賃金額が決定されることとなります。

あとがき：9日、今年4個目の台風だそうです。私は鹿児島出身のため慣れていると思われがちですが、逆に？半端なく怖い。「不要不急」のとらえ方も微妙ですが、ご注意ください。ではご自愛くださいませ。下中

代表：下中 理栄子（社長の“プライマリ”パートナー）プロフィール

創業したばかりの会社や、規模の小さい会社の社長のパートナー。「はじめての雇用」を軸に、会社の成長をサポートする。20年以上の経理・管理経験で、トータルなアドバイスも行う。

経理が好き過ぎて、経理・会計を受ける会社も設立。モットーは「いつも笑顔とホスピタリティー」

子供の頃から歌が好きで、本気で歌手を目指していたという経験を持つ。

事務所&会社名の由来・・・アロドラとは、イタリア語で「ひばり」のことです。歌が好きなことと、事業主様と一緒に高く翔きたいという思いも込めています。

会社名の「ケイリエール」は、経理を応援するというイメージ。「利を得る」の意味もあります。

